

## Työpaikkakouluttaja

Tutkinnonsuorittajan tueksi nimetään työpaikalta **vastuunalainen työpaikkakouluttaja**. Hän vastaa työpaikalla annettavasta ohjauksesta ja opastuksesta.

- ohjaa ja opastaa käytännön työtehtävissä
- toimii tutkinnon suorittajan tukena ja kannustajana
- antaa tutkinnon suorittajalle palautetta työssä oppimisesta
- on selvillä tutkinnon suorittajan henkilökohtaisesta opiskeluohjelmasta
- suorittaa työssä oppimisen arvioinnin yhdessä tutkinnon suorittajan kanssa
- pitää tarvittaessa yhteyttä oppilaitokseen ja oppisopimuskeskukseen

Heti alussa on hyvä sopia kuinka paljon ohjausta tutkinnon suorittaja tarvitsee ja toivoo.

Palautteen tulisi olla kannustavaa ja hyödyttää tutkinnon suorittajaa, sen tulisi motivoida ja antaa tietoa osaamisesta.

**Ohjauskeskustelussa** on hyvä pohtia esimerkiksi seuraavia seikkoja:

- tehtävien monipuolisuutta ja haasteellisuutta
- tarvetta ja mahdollisuuksia työn kiertoon
- opiskeluohjelman sisältöjä
- seuraavan jakson työtehtäviä
- tietopuolisen koulutuksen antia

Oppilaitoksen tietopuolisten opintojen aikataulu ja sen antamat arvosanat eivät vaikuta työssä oppimisen **päättöarviointiin**, jonka arvosanat näkyvät opiskelijan todistuksessa.

**Väliarviointi** tehdään touko- ja joulukuussa. Jos arviointi tehdään verkkopalvelun kautta, työpaikkakouluttajalle ja opiskelijalle lähetetään oppisopimuskeskuksesta viesti sähköpostiin arvioinnin suorittamisesta. Työpaikkakouluttaja käy kirjaamassa arviointikeskustelun tuloksena annetut arvosanat verkkopalveluun. Sen jälkeen opiskelija käy omilla tunnuksillaan hyväksymässä saamansa arvosanat.

Palautetun arvioinnin jälkeen maksetaan työnantajalle oppisopimuksessa sovittu **koulutuskorvaus**, joka on veronalaista tuloa yritykselle.

Arviointikeskusteluun on syytä varata hyvissä ajoin rauhallinen paikka ja riittävästi aikaa.

**Keuda oppisopimuskeskus järjestää valmennusta työpaikkakouluttajille.** Lisätietoja saat Satu Matikaiselta 0504150967 tai [satu.matikainen@keuda.fi](mailto:satu.matikainen@keuda.fi)