

Miksi kansainvälisestä osaamisesta ja harjoittelijasta on hyötyä minun yritykselleni?

**Työnantajat arvostavat työntekijässään
kansainvälisen osaajan ominaisuuksia**

-vaikkeivät he sitä tiedostaisikaan

Tutkitusti:



Nykyisin opetushallitukseen kuuluva, kansainvälisen liikkuvuuden keskus CIMO ja ajatushautomo Demos Helsinki selvittivät 2013-2015 työnantajien ja opiskelijoiden näkemyksiä kansainvälisen osaamisen merkityksestä työelämässä.

Laaja selvityshanke osoitti, että kansainväliset kokemukset synnyttävät uudenlaista osaamista, jota suomalaiset työnantajat arvostavat.

Lue lisää [Piilotettu osaaminen –selvityshankkeesta](#) ja kattavasta raportista: [Piilotettu osaaminen – Emme tunnista kansainvälisiä osaajia –mutta juuri heitä jokainen työnantaja tarvitsee muuttuvassa maailmassa](#)

Työelämän osaamistarpeet kehittyvät globaalien haasteiden myötä

Työelämä tarvitsee uudenlaisia kansainvälisiä osaajia menestyäkseen toimintaympäristön muutoksissa, globaalien megatrendien muuttaessa yritysten toimintakenttää.



”Löysimme opiskelijoille ja työnantajille suunnatussa kyselytutkimuksessa uudenlaisen, syntymässä olevan kansainvälisten osaajien ryhmän. Heissä yhdistyvät uteliaisuus ja kiinnostus maailman suuria kysymyksiä kohtaan. He ovat ihmisiä, joilla on mahdollisuus ennakkoluulottomuudellaan tunnistaa uusia markkinoita, ymmärtää hyvinkin erilaisten ihmisten tarpeita ja tehdä yhteistyötä yli monenlaisten rajojen. He ovat myös niitä ihmisiä, joita lähes minkä tahansa yrityksen kannattaisi rekrytoida.”

”Puolet suomalaisista työnantajista yhdistää kansainvälisen osaamisen sellaisiin ominaisuuksiin kuten empatia, sitkeys, ongelmanratkaisukyky, itsetunto, itsevarmuus ja luotettavuus. Useat näistä ominaisuuksista nousivat suomalaisen työelämän tärkeimmiksi arvioimien rekrytointikriteerien joukkoon”

–[Piilotettu osaaminen –raportti](#) (Demos Helsinki, 2013).

Opetushallituksen [Osaamisen ennakointifoorumin](#) jäsen Ilpo Hanhijoen mukaan

”Tulevaisuudessa korostuvia taitoja ovat ongelmanratkaisu, itseohjautuvuus, oppimiskyky ja tiedon arviointitaidot. Nämä yhdistetään erilaisiin digitaalisiin taitoihin.

Yhä tärkeämpiä ovat myös kestävään kehitykseen liittyvä osaaminen, monikulttuurisuus ja palvelujen kehittäminen.”

Viite: Muilu, Hannele. 2021. Vuorovaikutustaitoja, oppimaan oppimista ja tekoälyn ymmärrystä – Listasimme taitoja ja näkemyksiä, joiden avulla tulevaisuudessa voi saada työpaikan. [uutinen]. Luettu 24.2.2021. Saatavilla: <https://yle.fi/uutiset/3-11800179>



Tiesitkö:

Vuonna 2017-2019 Erasmus+ -jaksolla olleista suomalaisista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista yli 90% koki, että nämä henkilökohtaiset taidot kehittyvät merkittävästi kansainvälisen jakson aikana:

- Itsenäinen opiskelu- ja oppimistaidot
- Looginen päättelykyky
- Ongelmanratkaisutaidot
- Valmius työskennellä yhdessä muista kulttuureista tulevien henkilöiden kanssa
- Koki olevansa avoimempia ja uteliaampia kohtaamaan uusia haasteita
- Valmiimpia omaksumaan uusia asioita
- Itsevarmempia ja luottavat omiin kykyihin paremmin

Lähde: Opetushallitus 2019, Erasmus+ -hankkeiden aloituskokous. Tutkimukset pohjautuvat Erasmus + vaihdossa olleiden päättökyselyvastauksiin. Apurahan saadakseen, jokaisella Erasmus+ jaksolla olleella on velvollisuus vastata päättökyselyyn.

Ulkomailta palaa avarakatseisempi ja ammattitaitoisempi tiimipelaaja

Ulkomaanjakso antaa eväitä tulevaan työelämään.

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden kokemuksia EU:n Erasmus+ -ohjelmasta vuosilta 2017–2019. Yli 70 % koki seuraavien asioiden vahvistuneen:

Henkilökohtainen kasvu

- Tunnen vahvuuteni ja heikkouteni paremmin
- Löytää ratkaisuja vaikeissa ja haastavissa tilanteissa (ongelmanratkaisukyky)
- Suunnitella ja toteuttaa oppimistani itsenäisesti
- Minulla on enemmän itseluottamusta ja uskoa omiin kykyihini

Työelämävalmiuksien vahvistuminen

- Osaan paremmin tehdä ryhmätyötä
- Usko, että minulla on nyt paremmat mahdollisuudet saada uusi tai parempi työ
- Ammattitaitoni ja -osaamiseni kehittyivät

Avarakatseisuus

- Suhtaudun suvaitsevammin toisten ihmisten arvoihin ja käytökseen
- Suhtaudun uusiin haasteisiin avoimemmin ja uteliaammin
- Osaan paremmin tehdä yhteistyötä erilaisista taustoista ja kulttuureista tulevien ihmisten kanssa
- Osaan paremmin sopeutua uusiin tilanteisiin ja toimia niissä

Ryhmätyötaidot vahvistuvat

Kehittää yhteistyötaitoja

Vahvistaa henkilökohtaista kasvua, avarakatseisuutta ja työelämävalmiuksia

Osaan paremmin sopeutua uusiin tilanteisiin ja toimia niissä

Lähde: Faktaa.Express 3A/2020 [OPH:n tilastoihin pohjautuva julkaisu](#)

Lisää Erasmus+ ohjelman vaikutuskista voit lukea [täältä!](#)

Suomessa työharjoittelujakson suorittaneista kansainvälisistä opiskelijoista 77% voi kuvitella työskentelevänsä ulkomailla jossakin vaiheessa elämäänsä.

60% voi kuvitella työskentelemässä maassa jossa vietti Erasmus + jakson.

Tähän tilastoon voi jokainen työssäoppimispaikka myös itse vaikuttaa. 😊

Lähde: [OPH:n tilastot](#)

Kansainvälinen osaaja

- Perinteisesti tunnistettu kansainvälinen osaaminen: Kielitaito, suvaitsevaisuus, kulttuurinen osaaminen
- Laajennettu kansainvälinen osaaminen, jota ei yleisesti tunnisteta kehittyvän kansainvälisen kokemuksen myötä: Sitkeys, tuottavuus ja uteliaisuus
- Kansainvälinen osaaja hallitsee taitoja kuten:
 - luonteva kanssakäyminen eri ihmisten ja vertaisryhmien kanssa.
 - liikkuminen ja kielitaito
 - arkista toimintaa kuten verkon kautta tapahtuvaa viestintää, kommunikaatiota ja sosiaalista kanssakäymistä
 - verkostoituminen, sopeutumiskyky ja yhteistyökyky.
 - uteliaisuutta, sitkeyttä, kielitaitoa, kulttuurien tuntemusta, epävarmuudensietokykyä, suvaitsevaisuutta
 - sanallinen ja sanaton viestintä. Kehon kielen, eleiden ja ilmeiden käyttö viestinnässä. Somen ja eri globaalien digitaalisten medioiden hyödyntäminen.

Ulkomaanjakso vahvistaa henkilökohtaista kasvua ja avarakatseisuutta ja on tutkitusti tehokkain tapa kasvattaa kansainvälistä osaamista.

Mutta myös kotimaassa voi kehittää kansainvälisen osaajan taitoja!

Kansainvälinen osaaja

- Tämän päivän kansainväliset osaajat eivät välttämättä käy vaihdossa tai työskentele ulkomailla. Sen sijaan he kuluttavat suurella todennäköisyydellä kansainvälistä mediaa ja kulttuuria. He saattavat myös itse tuottaa sisältöjä ja käyttää globaaleja palveluita. He ovat vuorovaikutuksessa erilaisten globaalien vertaisryhmien kanssa. He saavat kansainvälisiä vaikuttimia arjessaan jatkuvasti.
- Tämä on se iso joukko osaajia, joilla ei ole aiemmin ymmärretty olevan kansainvälistä kokemusta tai osaamista.

–[Piilotettu osaaminen –raportti](#) (Demos Helsinki, 2013).

Miksi siis ottaa kansainvälinen harjoittelija yritykseen harjoitteluun?

Kansainvälinen harjoittelija yrityksessä

1. Kielikylpy! Henkilökunnan jäsenet tottuvat puhumaan englantia, kun heidän kanssaan työskentelee päivittäin 2 vko – 2 kk ajan ulkomaalainen vaihtari
2. Lisää ymmärrystä ja vähentää ennakkoluuloja eri kulttuureja ja kulttuurista tulevia ihmisiä kohtaan
3. Uusia näkökulmia omalle alalle ja vinkkejä ulkomailta
4. Mahdollisuus verkostoitua ja kannustaa työyhteisöä verkostoitumaan kansainvälisesti (kannattavaa yritykselle). Voit luoda suhteita harjoittelijan kotimaahan
5. Uuden kulttuurin vaikutteita ja vaihtelua työyhteisön arkeen

Ottamalla kansainvälisen harjoittelijan

- Tarjoat työyhteisöllesi mahdollisuuden vahvistaa kansainvälistä osaamista ja kehittää kansainvälisen osaajan taitoja.
- Kokemukset ja hyödyt ovat kokonaisvaltaisemmat sekä laajemmat kuin mitä ensiajattelemalla kuvittelisi. Parhaassa tapauksessa hyvä harjoittelukokemus voi johtaa rekrytointiin tai siihen, että yritys saa opiskelijasta hyödyllisen kontaktin ulkomaille.
- Kuka tietää millaiset mahdollisuudet Koronan tuoma digiloikka voi tuoda juuri sinun työpaikallasi. Voisiko tiimiisi kuulua joskus kansainvälinen työntekijä tai yhteistyökumppani saksan etätoimistolta käsin?

Verkostoituminen kannattaa! 😊

Keuda vastaanottaa Erasmus+ harjoittelijoita Keudan kumppanikouluista ympäri Eurooppaa.

Keski-Uusimaalle saapui noin 70 kansainvälistä Erasmus+ opiskelijaa työharjoitteluun vuonna 2019.

Kiinnostuitko?

Ota yhteyttä Keudaan yhteistä suunnittelua varten. Keudan kansainvälisten asioiden toimisto auttaa myös käytännön järjestelyissä!

Ota yhteyttä:

Suvi Kylmälä

Kansainvälisten asioiden suunnittelija

+35840 174 5534

suvi.kylmala@keuda.fi

Keski-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä - Keuda



Lue lisää esityksestä: <https://prezi.com/view/zrRXXnHHU2eArwv8Citj/>
ja Keudan nettisivuilta: [Kansainvälinen toiminta | Keuda yrityksille](#)